

Als u werkzaamheden uitvoert voor een opdrachtgever, kunt u als zelfstandige gebruik maken van een **verklaring arbeidsrelatie (VAR)**. Deze verklaring geeft duidelijkheid over de fiscale status van uw werkzaamheden. Als u beschikt over een VAR-verklaring staat daarin vermeld hoe de belastingdienst uw werkzaamheden beoordeelt: *loondienst, resultaat uit overige werkzaamheden, winst uit onderneming (wuo) of directeur groot aandeelhouder (dga)*. De regeling rond de VAR is in 2005 veranderd.

Door de uitbreiding van januari 2005 hoeft een opdrachtgever die beschikt over een VAR van een zelfstandige voor hem/haar geen loon- en premieheffing af te dragen. Hierdoor bent u ook niet verzekerd voor de werknemersverzekering. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

1. De werkzaamheden komen overeen met de werkzaamheden die in de verklaring zijn vermeld.
2. De werkzaamheden worden binnen de geldigheidsduur van de verklaring verricht.
3. Uw opdrachtgever stelt uw identiteit vast en bewaart kopieën van een geldig identiteitsbewijs (geen rijbewijs) en van uw 'Verklaring arbeidsrelatie' bij zijn administratie.

Huidige Situatie

In de huidige situatie wordt de verklaring voor een jaar afgegeven, in tegenstelling tot de oude situatie waarin de VAR twee jaar geldig is. Bij verlenging wordt gekeken naar de gang van zaken in het voorafgaande kalenderjaar. De VAR heeft alleen betrekking op de werkzaamheden die omschreven zijn in de verklaring. Omdat de gevolgen van een foutieve VAR groter worden, zal het aantal vragen bij de aanvraag uitgebreid worden om te bepalen of er sprake is van ondernemerschap. De criteria voor het ondernemerschap zijn: marktgerichtheid, organisatie van arbeid en kapitaal, risico, winstperspectief.

De regering heeft besloten om de uitgebreide rechtsgevolgen te beperken tot de VAR-Winst Uit Onderneming en VAR-DirecteurGrootAandeelhouder. Heb je een andere VAR dan zijn de rechtsgevolgen die de rechtszekerheid van de opdrachtgever moeten vergroten niet op jou van toepassing. De VAR blijft voor je gelden zoals in de huidige toestand.

Praktijk

Uit de praktijk blijkt dat veel zelfstandigen hun onderneming combineren met arbeid in dienstbetrekking, dit blijft mogelijk. Als u werkzaamheden in dienstbetrekking wil verrichten hoeft u uw VAR niet tonen aan je opdrachtgever en dien je duidelijk af te spreken dat je in loondienst werkt. Je ontvangt dan loon en hoeft geen factuur te sturen. Uw werkgever houdt op uw loon premies werknemersverzekeringen en loonheffing in.

De kans op misbruik is groter dan in de oude situatie, omdat de uitbreiding in beginsel loon- en premieheffing uitsluit, ook als achteraf blijkt dat er wel in dienstbetrekking is gewerkt. Dit mogelijke misbruik wordt beperkt door een strengere toetsing door de belastingdienst. Misbruik van afgeven beschikkingen kan aan het licht komen bij uw aangifte inkomstenbelasting of bij een boekenonderzoek bij de opdrachtgever.

Voorbeelden van misbruik zijn:

- De geldigheidsdatum van de gebruikte VAR is verstreken;
- De VAR werd afgegeven voor andere werkzaamheden dan de werkzaamheden die u bij uw opdrachtgever hebt verricht;
- Er is gebruik gemaakt van een vervalste VAR, waarop na afgifte door de belastingdienst wijzigingen zijn aangebracht.

Bovengenoemde situaties zijn doorgaans door beide partijen gemakkelijk te herkennen. In al deze gevallen is voor de onderzochte arbeidsrelaties geen gebruik gemaakt van een

(geldige) VAR. In zulke gevallen zal er alsnog een inhoudelijke beoordeling plaatsvinden van de toepasselijke premie- en belastingplicht. In deze situaties kan toch nog naheffing plaatsvinden bij de opdrachtnemer en opdrachtgever. Ook kan er een boete worden opgelegd wegens het verwijtbaar niet nakomen van loonopgave verplichtingen. In ernstige gevallen kan er zelfs aangifte worden gedaan bij het Openbaar Ministerie.